

Interview met Herman Kuipers,
wethouder Economische Zaken en Onderwijs

Het wonder van Vlagtwedde

Vlagtwedde, 2006. Aantal werklozen: 551. In het gemeentehuis vindt men dat de maat vol is. Wethouder Herman Kuipers (Economische Zaken en Onderwijs) en zijn collega van Sociale Zaken spreken hun politieke moed aan en trekken een innovatief en gedurfd plan uit de la. Het wordt een successtory. Nu, anno 2010, kent de noordelijke gemeente nauwelijks nog werkloosheid. In het gemeentehuis worden opnieuw plannen gesmeed. Dit keer om het bureaucratisch functionerende UWV uit te schakelen. De missie van Kuipers en zijn medebestuurders lijkt een behoorlijke kans van slagen te hebben.

In drie jaar tijd hebben ze kans gezien het werkloosheidscijfer met tachtig procent naar beneden te brengen. Wie vandaag in Vlagtwedde werkloos raakt, hoeft niet bang te zijn lang thuis te zitten. Binnen drie dagen is men weer aan de slag. Betaald of met behoud van uitkering. Daar komt geen uitzend- of re-integratiebureau aan te pas. "De samenwerking met dergelijke instanties hebben we geruime tijd geleden al opgezegd", stelt de wethouder flijntjes. Het wonder van Vlagtwedde is dan ook niet onopgemerkt gebleven op het Haagse Binnenhof. VVD-leider

Mark Rutte vindt dat de gemeente Vlagtwedde een voorbeeld moet zijn voor de rest van Nederland. Als het aan hem ligt, wordt de manier waarop daar de werkloosheid wordt aangepakt landelijk ingevoerd. Toch kwam de miraculeuze omslag niet zonder slag of stoot tot stand. De 16.650 inwoners van de Groningse gemeente waren aanvankelijk 'not amused' toen hun bestuurders hen duidelijk maakten wat voortaan de bedoeling was. Wie werkloos is, moet verplicht aan het werk. Wie weigert, kan rekenen op eventuele sancties.



Kuipers is bepaald geen onbekende in de wereld van onderwijs en arbeidsmarkt. Zo was hij bestuurder en leidinggevende in het Middelbaar Beroepsonderwijs (MBO), jurist bij een ambtenarencentrale en adviseur op het Ministerie van OCW in Den Haag.

"Dat leverde behoorlijk wat weerstand op", aldus Kuipers, die beaamt dat er nogal wat politiek lef voor nodig was om het roer zo radicaal om te gooien. "Inmiddels wil men niet meer anders. Werken wordt hier gezien als de beste omstandigheid om deel te nemen aan het maatschappelijk leven. Of dat nu betaald is of met behoud van uitkering."

Die omslag is vooral te danken aan de wijze waarop de gemeente zelf de handen uit de mouwen steekt om arbeidsloze Vlagtwedders weer aan de slag te krijgen. "Wij werken hier met een sluitend samenwerkingsverband tussen gemeente, onderwijsinstanties, leerplichtambtenaar, jeugdwerkers en werkgevers. Onze gemeente heeft twee accountmanagers en twee casemanagers in dienst. De accountmanagers onderhouden contact met de werkgevers in Vlagtwedde en omgeving, terwijl onze casemanagers de competenties van de werkzoekenden in kaart brengen en die vergelijken met de profielen van de beschikbare vacatures",

legt de wethouder uit. De gemeente maakt voor dit doel gebruik van een innovatief en ingenieus online test- en matchprogramma. De werkzoekende vult een persoonlijkheids- en competentietest in. Daarnaast geeft men aan over welk opleidingsni-

"Het feit dat we het aantal werklozen hebben kunnen terugdringen van 551 naar 90, levert ons financieel een enorme besparing op."

veau en welke ervaring men beschikt. De uitkomsten worden met een druk op de knop vergeleken met passende, beschikbare vacatures. Maar, daar blijft het volgens Kuipers niet bij. Uit de testresultaten blijkt volgens hem tevens of een persoon bepaalde hiaten in zijn kennisniveau vertoont. Is dat het geval,